

稳健医疗用品股份有限公司

（股票代码：300888.SZ）

人权政策

1. 引言

员工是企业行稳致远的根本依托，人才是驱动创新发展的核心引擎。我们尊重员工的基本权益，致力于构建健康安全、无差别包容的工作环境，建立多元化人才发展体系，赋能职业成长，支持员工实现能力提升与价值突破，与员工并肩共赴美好未来。

2. 适用范围

本政策适用于集团所有员工，包括正式员工、实习生、临时工等其他类别雇员。

3. 行为准则

我们尊重并认可联合国《世界人权宣言》《国际人权公约》、联合国全球契约组织及国际劳工组织（ILO）核心公约：《最低就业年龄公约》《禁止童工劳动公约》《就业和职业歧视公约》《强迫劳动公约》《废除强迫劳动公约》《职业安全与卫生公约》中所述的人权规则。作为致力于“呵护健康，关爱生命，保护环境，让世界更美好”的医疗企业，我们郑重承诺：针对自有运营业务、供应链体系及合作伙伴网络，将严格依据下述标准框架实施全链条人权风险评估，同时，我们将建立常态化监测机制，持续追踪并审慎评估自身运营对人权的潜在影响，切实履行医疗行业应有的社会责任与人文关怀。

我们坚持社会价值优先于企业价值的经营原则，切实践行以下行为准则：

3.1 禁止使用童工、强迫劳动及贩卖人口

我们反对任何形式的使用童工及强迫劳动。在中国，童工指的是年龄低于法定的 16 岁以下的未成年人。国际劳工组织强迫劳动公约（第 29 号公约）将强迫劳动定义为：以任何形式的惩罚作为威胁，强迫任何人进行的、该被强迫者并非出于自愿开展的所有工作或服务，具

体包括雇主通过恐吓、扣留身份证明文件、限制行动自由、拖欠工资等手段，违背员工意愿迫使其劳动的情形。同时，我们承诺不参与任何形式的贩卖人口活动，并对该行为持零容忍态度。

3.2 尊重结社自由和集体谈判权利

我们尊重全体员工结社自由和集体谈判的权利。员工有权自由建立或加入符合相关法律规定的工会或组织，与公司展开平等、公开、建设性的对话，以促进和捍卫自己的利益。

3.3 消除就业和职业歧视

我们反对任何形式的歧视，致力于打造平等、包容、机会均等的工作环境。我们依据相关国际标准对弱势的个人或群体提供相应的人权保护，如遵照《消除对妇女一切形式歧视公约》《同酬公约》，保障妇女享有与男子平等的工作权利、就业机会及职业选择自由，尊重妇女生育的权利，保证其在提供了与男性相同价值的工作时，获得相同的报酬。我们致力于促进全体员工在性别、背景、技能、经验等方面的多元化，确保在招聘就业、薪资待遇、职业晋升等环节，不因年龄、种族、民族、国籍等因素产生任何歧视。

3.4 提供安全、健康的工作环境

安全和健康的工作环境是员工享有体面劳动的基本要求，我们致力于为员工提供健康安全的工作环境，查明对工人健康和安全的潜在和实际风险，并采取一切必要措施消除和减少这些风险。我们将安全健康管理融入企业运营全流程，从被动应对风险转向主动预防伤害，切实保障员工的健康权益，实现工作环境安全与员工福祉的长期可持续发展。

3.5 合理的工作时间

我们承诺遵守关于工作时间的法律，为员工提供合理的工时制度，并遵守特定例外情况的国际参考标准。

稳健医疗用品股份有限公司

2025 年 12 月